

UCHWAŁA Nr XIX/185/09
RADY GMINY STEPNIKA
z dnia 23 kwietnia 2009r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18. ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. nr 142, poz. 159 ze zm. w: Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz.1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005r. Nr 172 poz.1441 i Nr 175, poz.1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173 i poz.1218; z 2008r., Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr. 97 poz. 674 ze zm.: Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz.1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Stepnica uchwała, co następuje:

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Stepnica (Radę Gminy Stepnica lub Wójta Gminy Stepnica),
- 2) szkole - rozumie się przez to szkołę, gimnazjum albo zespół szkolno-przedszkolny prowadzony przez Gminę Stepnica,
- 3) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami).

Rozdział II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33

ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi lub wychowawczo-opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem realizacją czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny. Minimalna wysokość środków planowanych w budżecie na dodatki motywacyjne stanowi 5 % wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli. W ramach środków określonych uchwałą:

a) 10 % pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy,

b) 90 % pozostaje do dyspozycji dyrektorów poszczególnych szkół.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego włącza się zainteresowanemu i dołącza do akt osobowych, a informację o przyznaniu dodatku przekazuje się radzie pedagogicznej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

6. Warunkiem możliwości nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie przynajmniej pół roku szkolnego na stanowisku nauczyciela w szkole prowadzonej przez gminę Stepnica.

7. Dodatek wynosi nie mniej niż 2 % podstawy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

8. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania,

b) prowadzenie edukacji medialnej,

- c) prowadzenie zajęć edukacyjnych metodą projektu.
 - 3) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 4) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
 - 5) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów w czasie wolnym,
 - b) włączanie rodziców do aktywnego udziału w życiu szkoły,
 - c) promowanie szkoły w środowisku,
 - d) pozyskiwanie sponsorów na rzecz poprawy warunków pracy szkoły.
9. Osoba, obejmująca stanowisko dyrektora szkoły, otrzymuje przez pół roku dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przed objęciem przez nią funkcji.
10. Przyjmuje się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół Gminy Stepnica uwzględniając przede wszystkim sposób i realizację zadań wynikających z art.39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty i ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, a mianowicie:
- a) sposób kierowania działalnością szkoły oraz reprezentowania jej na zewnątrz,
 - b) efekty współpracy z radą pedagogiczną, radą szkoły i radą rodziców,
 - c) właściwe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym, organizację pracy w zakresie obsługi administracyjnej i gospodarczej placówki,
 - d) realizowanie zadań wynikających z przepisów szczególnych w tym polityki oświatowej Rady Gminy,
 - e) posiadanie opracowanej koncepcji pracy szkoły z uwzględnieniem aktualnych problemów oświatowych w danym roku szkolnym,
 - f) skuteczność w pozyskiwaniu wysoko wykwalifikowanej kadry pedagogicznej,
 - g) dbałość o rozwój bazy i umiejętności menadżera poprzez poszukiwanie skutecznych źródeł przychodów środków pozabudżetowych,
 - h) wysokie wyniki pracy pozalekcyjnej i środowiskowej promujące szkołę,
 - i) prawidłowo prowadzone sprawy kadrowe,
 - j) kreowanie twórczej atmosfery w pracy, wprowadzanie innowacji, programów autorskich,
 - k) przestrzeganie zasad bhp, kodeksu pracy, ustawy o związkach zawodowych i Karty Nauczyciela,
 - l) dbałość o stan techniczny kierowanej przez siebie placówki oraz doposażenie w sprzęt i pomoce dydaktyczne.
11. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
- a) uwagi i spostrzeżenia organu sprawującego nadzór pedagogiczny, przekazywane na piśmie lub zgłoszone w innej formie,

- b) potwierdzone skargi nauczycieli, rodziców i związków zawodowych,
- c) sposób gospodarowania środkami budżetowymi oraz realizację uchwał Rady Gminy.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

- § 5. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele którym powierzono:
- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawstwo klasy,
 - c) opiekuna stażu.
 - d) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w szkole oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla innego nauczyciela dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 lit.a , powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowiska kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO W PROCENTACH WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO	od 5 % do 50 %
DYREKTOR SZKOŁY	od 5 % do 40 %
WICEDYREKTOR ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO	od 5 % do 30 %

6. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny:
- a) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 3% przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art.30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karty Nauczyciela za każdego nauczyciela stażystę powierzonego jego opiece.
 - b) Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy a także oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
 - c) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6% przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
7. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 1 lit. a, b, c nie przysługują:
- a) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - c) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
8. Nauczycielom przedszkola przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo tylko za jeden oddział

(grupe) niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z dołu za okresy wykonywania zajęć oraz inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

10. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę dodatku funkcyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni przepracowanych.

11. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

12. W wypadku zbiegu prawa do kilku dodatków, o których mowa w § 5 ust.1 lit. a, b, c, d przysługuje wypłata każdego z nich.

Rozdział V

DODATEK ZA PRACĘ W TRUDNYCH I UCIAŻLIWYCH WARUNKACH

§ 6. 1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Ustala się następującą wysokość dodatku:

- a) za pracę w warunkach trudnych 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
- b) za pracę w warunkach uciążliwych 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatki wymienione w ust. 2 lit. a, b, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą związany jest ten dodatek oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak zaprzestanie wykonywania takiej pracy nastąpi w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, z którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania pracy, z którą związany jest dodatek.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo uciążliwe warunki pracy przysługują obydwa dodatki.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- a) w stosunku do dyrektora szkoły- Wójt,
- b) w stosunku do nauczyciela- dyrektor szkoły,

biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

7. Dodatek wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych.

2. Sposób obliczenia ilości godzin ponadwymiarowych w miesiącu dla nauczyciela:

a) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia wg jednego pensum:

A - pensum (np. 18)

N - norma dzienna (np. 3,6)

$N = A$: (ilość dni pracy w tygodniu, np. 5)

n - ilość przepracowanych dni w miesiącu,

a - ilość przepracowanych godzin w miesiącu,

$$\text{NADGODZINY} = a - n * N$$

b) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia wg różnych pensów:

A - pensum bazowe (np. 18),

B - drugie pensum (np. 30 - biblioteka),

Bazowym pensum jest to, wg którego procentowy udział godzin jest większy.

p - przelicznik godzinowy,

$p = A : B$ (np. $18 : 30 = 0,6$),

N - norma dzienna (np. 3,6),

$N = A$: (ilość dni pracy w tygodniu, np. 5)

n - ilość przepracowanych dni w miesiącu,

a - ilość przepracowanych godzin w miesiącu wg pensum bazowego,

b - ilość przepracowanych godzin w miesiącu wg drugiego pensum

$$\text{NADGODZINY} = (b * p + a) - n * N$$

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela wymienionego w ust. 2 lit. a ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponad wymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin bazowego pensum nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 4 i 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany -wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Liczbę godzin w okresie rozliczeniowym oblicza się, odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin, normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie, a iloczynem dziennej normy.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

10. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,

3) rekolekcjami,

4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem / 2 dni w ciągu roku /,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zatwierdzonych:

- a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły,
- b) dla dyrektora przez Wójta.

Rozdział VII

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią co najmniej 1% planowanych w budżecie gminy środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 20 % kwoty przekazuje się do dyspozycji Wójta Gminy,
- 2) 80 % kwoty pozostawia do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Nagrody nauczycielom i osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 Wójt,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt Dyrektor.

4. Do nagrody organu prowadzącego lub nagrody dyrektora szkoły może być typowany nauczyciel wyróżniający się w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej, posiadający powszechnie uznawany dorobek pracy, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych),
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzinami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

- e) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
5. Dyrektorom szkół przyznaje się nagrody za efekty pracy w zakresie:
- a) udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - d) stwarzania warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - e) umiejętnej współpracy z organami szkoły i lokalnego samorządu na rzecz podnoszenia poziomu dydaktyczno-wychowawczego w kierowanej placówce,
 - f) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również przyznawane w innym terminie.
7. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla wicedyrektora, nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę występują dyrektorzy tych szkół oraz statutowe organy szkół i nadzór pedagogiczny.
8. O nagrodę Wójta Gminy Stepnica dla dyrektorów mogą wnioskować wizytatorzy bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły, pracownik odpowiedzialny za oświatę w gminie, a także rada pedagogiczna danej szkoły.
9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
11. Fakt przyznania nagrody potwierdza się pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Informację o przyznaniu nagrody przekazuje się radzie pedagogicznej.

Rozdział VIII

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

- § 9.1. Nauczycielowi za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasach lub w grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości od 1 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę ilość dzieci z orzeczeniem w oddziale.
3. Dodatek wymieniony w pkt. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej przydzielone w planie godziny pozostają do obowiązującego wymiaru godzin. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek o którym mowa w pkt. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą związany jest ten dodatek oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak zaprzestanie wykonywania takiej pracy nastąpi w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania pracy, z którą związany jest dodatek.
5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 wypłacany jest z dołu.

Rozdział IX

DODATKI SOCJALNE- DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, zwany dodatkiem wiejskim.

2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie Gminy Stepnica.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1, przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.

3. Dodatek jest wypłacany co miesiąc z góry dla rodziny, w wysokości:

- a) 45 zł dla jednej osoby,
- b) 59 zł dla dwóch osób,
- c) 73 zł dla trzech osób,
- d) 87 zł dla czterech i więcej osób.

4. Do członków rodziny nauczyciela, o których jest mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące razem dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 11 ust. 3.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek.

9. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Stepnica.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) niewykonywania pracy, o ile za dany okres przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

12. W razie zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującego na

podstawie przepisów o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielom spełniającym wymagane warunki, przysługują obydwaj dodatki.

Rozdział X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 13. Traci moc Uchwała Nr XVII/165/08 Rady Gminy Stepnica z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2009r.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Stepnica
Ryszard Ławicki

