

**Zarządzenie Nr 9/04
Wójta Gminy Stepnica
z dnia 3 lutego 2004 r.**

w sprawie wyznaczenia dni dodatkowo wolnych od pracy

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568),
zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się na 2004 r.

- 1) obowiązujący wymiar czasu pracy Urzędu Gminy w Stepnicy.
- 2) dni dodatkowo wolne od pracy dla pracowników Urzędu Gminy.

§ 2. Integralną część zarządzenia stanowi załącznik.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
STEPNICA
mgr Andrzej Wyganowski

Opracował: Maciej Herman

RADCA PRAWNY
Maciej Szyksznian

TERMINY

DODATKOWO DNI WOLNYCH OD PRACY USTALONYCH NA ROK 2004 DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W STEPNICY

Obowiązujący wymiar czasu pracy – 40 godzin w tygodniu

Lp	Miesiąc	Czas pracy	Liczba dni roboczych	Liczba godzin przepracowanych w miesiącu	Uwagi
1	Styczeń	8	20	160	
2	Luty	8	20	160	
3	Marzec	8	23	184	
4	Kwiecień	8	21	168	
5	Maj	8	20	152	
6	Czerwiec	8	21	168	
7	Lipiec	8	22	176	
8	Sierpień	8	22	176	
9	Wrzesień	8	22	176	
10	Październik	8	21	168	
11	Listopad	8	19	152	
12	Grudzień	8	23	184	
	Razem	8	254	2032	

Ustalone na 2004 rok dni dodatkowo wolne:

1. 2 stycznia (piątek)
2. 11 czerwca (piątek)
3. 12 listopada (piątek)

oraz wszystkie soboty wolne za wyjątkiem soboty:

1. 10 stycznia

uzasadnienie:

z uwagi na to, że dni:

1 maja i 25 grudnia przypadają w soboty, ustalam za te dni, dni dodatkowo wolne od pracy:

1. 11 czerwiec
2. 12 listopad

natomiast dzień 2 stycznia 2004 r. został odpracowany w sobotę 10 stycznia 2004 r.

WÓJT GMINY
STEPNICA
mgr Andrzej Wyganowski

zatwierdzam

Szczecin dnia 6 maja 2003r.

OPINIA PRAWNA

Na temat prawa pracowników samorządowych do dodatkowego dnia wolnego za świąteczną sobotę.

Czas pracy pracowników samorządowych regulują następujące przepisy: art. 24 i 31 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2001 nr 142 poz.1593 z późn. zmianami) oraz odpowiednio art. 29 ust. 2 i 3 oraz art. 30 ust. 2 ustawy o pracownikach państwowych.

Art. 24 ust 2 ustawy określa czas pracy pracowników samorządowych, który nie może przekraczać czterdziestu godzin na tydzień i ośmiu godzin na dobę. Zgodnie z określeniem zawartym w art. 24 ust. 1 regulamin pracy określa rozkład czasu pracy urzędników w sposób zapewniający obywatelom załatwienie spraw w dogodnym terminie. Z kolei art. 24 ust. 3 stanowi, że do czasu pracy pracownika samorządowego mianowanego stosuje się odpowiednio przepisy art. 29 ust. 2 i 3 oraz art. 30 ust. 2 ustawy o pracownikach urzędów państwowych. Z treści art. 29 ust. 2 ustawy o pracownikach urzędów państwowych wynika, że jeżeli wymagają tego potrzeby urzędu, urzędnik państwowy może być zatrudniony poza normalnymi godzinami pracy, a w wyjątkowych wypadkach także w nocy oraz w niedziele i święta. Natomiast ust. 3 wspomnianego artykułu wyłącza stosowanie tego przepisu wobec kobiet w ciąży, kobiet opiekujących się dziećmi w wieku do ośmiu lat oraz w innych wypadkach określonych w odrębnych przepisach.

Z kolei treść art. 30 ust. 2 ustawy o pracownikach urzędów państwowych jest następująca: „Urzędnikowi państwowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego poza normalnymi godzinami pracy przysługuje według jego wyboru wynagrodzenie lub wolny czas, z tym, że wolny czas może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.”

Art. 31 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych nakazuje stosować odpowiednio przepisy kodeksu pracy w kwestiach nieuregulowanych tą ustawą.

Analizując zatem przytoczone wyżej przepisy należy stwierdzić, że w stosunku do pracowników samorządowych szczegółowy rozkład czasu pracy określają regulaminy pracy, które zgodnie z zapisem art. 9§ 2 KP nie mogą być mniej korzystne dla pracowników, niż przepisy kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych. Znajdują zatem zastosowanie w odniesieniu do pracowników samorządowych postanowienia kodeksu pracy dotyczące wymiaru i rozkładu czasu pracy takie jak art. 129 § 1 KP oraz art. 138 § 1 KP. Przepis art. 129 § 1 KP określił system pięciodniowego tygodnia pracy, w którym wolne od pracy są dwa dni: sobota i niedziela. Art. 138 ustanowił zasadę, że niedziele oraz święta określone odrębnymi przepisami są dniami wolnymi od pracy. Na tle tego przepisu Sąd najwyższy 14.11.2001r. podjął uchwałę (III ZP20/01), o następującej treści: „Wystąpienie święta będącego dniem wolnym od pracy (art. 138 § 1 k.p.) w innym niż niedziela dniu tygodnia powoduje w okresie rozliczeniowym odpowiednio zmniejszenie liczby dni - a tym samym godzin - pracy. „

Naczelny Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku z 20.08.1991r. (Wspólnota 1995/21/16) zajął następujące stanowisko: „ Art. 24 ust. 1 ustawy z 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124), określający czas pracy pracowników samorządowych na nie przekraczający 40 godzin na tydzień i 8 godzin na dobę, nie powinien być interpretowany w całkowitym oderwaniu od podstawowych rozwiązań z

zakresu prawa pracy, zwłaszcza po uwzględnieniu odesłania do kodeksu pracy, zawartego w art. 31 ust. 1 tej ustawy. „

Reasumując należy stwierdzić, że pracownikom samorządowym należy się dodatkowy dzień wolny od pracy z tytułu święta przypadającego w sobotę, dotyczy to również pracowników samorządowych mianowanych. Z analizy przytoczonych wyżej przepisów art. 29 i 30 ustawy o pracownikach urzędów państwowych, nie wynika, by dla pracowników samorządowych mianowanych wszystkie soboty i niedziele były dniami wolnymi od pracy, co miałyby pozbawiać ich prawa do dodatkowego dnia wolnego od pracy. Przepisy te nakładają jedynie dodatkowe obowiązki na pracowników mianowanych, nie wykluczają natomiast stosowania wobec nich przepisów kodeksu pracy.

RADCA PRAWNY

mgr *Maria Szysznian*