

**Zarządzenie nr 15/2011**  
**Wójta Gminy Stepnica**  
**z dnia 31 marca 2011 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników  
Urzędu Gminy w Stepnicy**

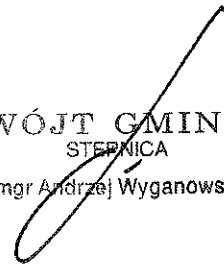
Na podstawie art. 39 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 31/09 Wójta Gminy Stepnica z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Stepnicy, otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stepnica.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 31 marca 2011 r.

**WÓJT GMINY**  
**STEPNICA**  
mgr Andrzej Wyganowski



**Maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz poziom kwalifikacji wymagany dla poszczególnych stanowisk pracy w Urzędzie Gminy w Stepnicy**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Sekretarz Gminy	XVII - 2000	4 500	wyższe	Zgodnie z art. 5 ust 2 ustawy
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - 1900	4 000	według odrębnych przepisów	
3	Główny Księgowy	XV - 1800	4 000	według odrębnych przepisów	
4	Komendant straży gminnej	XV - 1800	4 000	wyższe	5
5	Kierownik referatu	XIII - 1600	4 000	wyższe	4
6	Komendant Gminny OSP	XIII - 1600	3 800	wyższe	4
7	Główny specjalista	XII - 1500	3 600	wyższe	4
8	Inspektor	XII - 1500	3 500	wyższe	3
9	Podinspektor	X - 1400	3 300	wyższe	-
				średnie	3
10	Księgowy	IX - 1350	3 000	średnie	2
11	Referent	IX - 1300	2 800	średnie	-
12	Pracownik gospodarczy	V - 1180	2 500	podstawowe	-
13	Sprzątaczką	III - 1140	2 300	zawodowe	-
14	Opiekun dzieci	III - 1100	2 000	podstawowe	-