

**Zarządzenie nr 73/2015**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Stepnica**  
**z dnia 19 czerwca 2015 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników  
Urzędu Gminy w Stepnicy**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 poz. 1202 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 31/09 Wójta Gminy Stepnica z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Stepnicy, zmieniony Zarządzeniem nr 69/2012 Wójta Gminy Stepnica z dnia 31 grudnia 2012 r. , otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stepnica.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2015 r.

**BURMISTRZ**  
**MIASTA I GMINY STEPNICA**  
*mgr Andrzej Wyganowski*

**Maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz poziom kwalifikacji wymagany dla poszczególnych stanowisk pracy w Urzędzie Gminy w Stepnicy**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Sekretarz Gminy	XVII - 2000	4 500	wyższe	Zgodnie z art. 5 ust 2 ustawy
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - 1900	4 000	według odrębnych przepisów	
3	Główny Księgowy	XV - 1800	4 000	według odrębnych przepisów	
4	Komendant straży gminnej	XV - 1800	4 000	wyższe	5
5	Kierownik referatu	XIII - 1600	4 000	wyższe	4
6	Komendant Gminny OSP	XIII - 1600	4 000	wyższe	4
7	Główny specjalista	XII - 1500	3 600	wyższe	4
8	Inspektor	XII - 1500	3 900	wyższe	3
9	Podinspektor	X - 1400	3 500	wyższe	-
				średnie	3
10	Księgowy	IX - 1350	3 300	średnie	2
11	Referent	IX - 1300	2 900	średnie	-
12	Pracownik gospodarczy	V - 1180	3 000	podstawowe	-
13	Sprzątaczką	III - 1140	2 500	zawodowe	-
14	Opiekun dzieci	I - 1100	2 000	podstawowe	-